

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ										
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
ผบ.ตร.	๖	บร.	<p>พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.๑ ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บช./ภ.จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับโครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย. ๒๕๖๕ (รองรับการจัดทำ คำขอปีงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๗) พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารที่ทำการที่พักอาศัยภายใน มิ.ย.๒๕๖๖ (รองรับงบเหลือจ่ายกลางปี)</p> <p>๖.๗ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการทำงาน อาทิกองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา เบี้ยเลี้ยง น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น</p>	<p>บริหารงบประมาณด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส</p>	<p>๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดและติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน</p>	<p>ตามห้วงเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑</p>	<p>๒</p>	<p>งาน(การเงิน) ภ.จว.</p>	<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานการเงิน)</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>	
					<p>๒) ตรวจสอบความต้องการอาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย ให้ ภ.จว.ศรีสะเกษ จัดลำดับความสำคัญ ในการจัดทำคำของบประมาณเพื่อ ก่อสร้าง รวมถึงซ่อมแซมและปรับปรุง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>			<p>งาน(กำลังบำรุง) ภ.จว.</p>		<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานส่งกำลังบำรุง)</p>			

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
รอง ผบ.ตร. (บร.)	๓	บร.	<p>เงิน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้ อดีต ปัจจุบัน และอนาคต อดีต ดำเนินการอะไรค้างไว้ ผูกพันค้างไว้ต้องตรงตามเงื่อนไข จะไม่ให้การบริหารเงินเกิดงบพบ เด็ดขาด</p> <p>ปัจจุบัน จะทำทุกอย่างเพื่อเป็นผู้ช่วยและเป็นพี่เลี้ยงเพื่อไม่ให้เกิดงบพบบานปลายไปยังอนาคต สิ่งที่จะต้องทำคือบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามที่ ตั้ง คำขอไว้</p> <p>อนาคต คำขอจัดตั้งงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗ จะเริ่ม ต.ค. และไม่เป็นไปตามปฏิทินการตั้งงบประมาณ ทุกอย่างจะร่นลงมาทั้งหมด เพื่อให้เกิดกระบวนการพิจารณา ผบช. จะต้องพิจารณาด้วยตนเอง จะไม่ปล่อยให้ ภ.จว. หรือโรงพักคิดเอง จะเกิดคณะทำงานเพื่อที่จะระดมความคิดว่า สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จะเกิดขึ้นใน ๕ ปีนี้บับจากนี้ไป มีอะไร จะพยายามวางระบบไว้ให้หมด และแต่ละปีจะตั้งคำขอไว้ตามที่กำหนด และจะลงไปดูว่า ผบช. ไปดูจริงหรือไม่ตามที่ ภ.จว. หรือโรงพักตั้งคำขอมมา</p>		<p>๓) ตรวจสอบเร่งรัด ติดตามการดำเนินงานตามบลงทุน ประจำปี ๒๕๖๕ ของ ภ.จว.ศรีสะเกษ รายงานผลการดำเนินงานให้ ภ.๓ ทราบ</p>	หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน / บันทึกประชุม	ดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด	<p>ต.ค.-พ.ย.</p> <p>3</p>		งาน(กำลังบำรุง) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานส่งกำลังบำรุง)	ปกติของหน่วย		
					<p>๔) จัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>			<p>ต.ค.</p> <p>4</p>	งาน(การเงิน) ภ.จว.					สภ.กันทรลักษ์ (งานการเงิน)
					<p>๕) ประชุมถ่ายทอดแผนการเบิกจ่ายงบประมาณและนโยบายการบริหารด้านการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>			<p>ต.ค.</p> <p>5</p>						
					<p>๖) ประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ ตร. กำหนด (ณ สิ้นเดือนต้องมีผลการเบิกจ่ายสะสมร้อยละ)</p>			<p>ต.ค.-ธ.ค.</p> <p>ม.ค.-ก.ย.</p> <p>11% 39% 46%</p> <p>22% 54%</p> <p>32% 62%</p> <p>70%</p> <p>77%</p> <p>85%</p> <p>93%</p> <p>100%</p>						

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ										
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
ผบ.ตร.	๖	บร.	<p>๖.๒ ให้ทุก บข./ภ. และสายงานต่างๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติงานและศูนย์บริหารงาน ตรวจสอบความต้องการยานพาหนะ อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เสนอภายในกลางเดือน พ.ย.๒๕๖๕</p> <p>๖.๓ เร่งรัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจ ทุกหน่วยในสังกัด ตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมตำรวจ สานต่อจากปีที่แล้ว ให้ไปหาพื้นที่เพิ่มเติม</p> <p>๖.๔ พัฒนาคูณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ</p>	<p>๑) ศปภ.ภ.๓, ภ.จว.สภ. ต้องมีความพร้อมให้สามารถเป็นเครื่องในการขับเคลื่อน การปฏิบัติงานของหน่วยให้ได้ ประกอบด้วย คน อุปกรณ์ ข้อมูล ฯลฯ รวมถึงชุดพิเศษต่างๆ</p> <p>๒) ตรวจสอบผลการดำเนินงานสำรวจที่ดินว่างเปล่า ของหน่วยไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่าให้เรียกคืน การทำ MOU ระหว่าง ตร. กับกรมตำรวจ สานต่อจากปีที่แล้ว ให้ไปหาพื้นที่เพิ่มเติม</p> <p>๓) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้พอเพียง</p>	<p>๑) สำรวจความพร้อมของยานพาหนะ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ตามอัตราการจัดกำลังชุดปฏิบัติการพิเศษ</p> <p>๒) จัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ในที่ดิน เพื่อป้องกันการเรียกคืนจากกรมตำรวจ และหน่วยราชการในพื้นที่ขอใช้ประโยชน์</p> <p>๓) โครงการ ๕ ส.ปรับสภาพแวดล้อม ของทุกหน่วยในสังกัด ภ.จว.ศรีสะเกษ</p>	หนังสือสั่งการ/โครงการภาพ/รายงาน	ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด	<p>๑) ต.ค. ↔ ก.ย</p> <p>๒) ต.ค. ↔ ก.ย</p> <p>๓) ต.ค. ↔ ก.ย</p>	<p>๑) 1</p> <p>๒) 2</p> <p>๓) 3</p>	งาน(กำลังบำรุง) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานส่งกำลังบำรุง)	ปกติของหน่วย	

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
รอง ผบ.ตร. (ปร.)	๔	ปร.	<p>สิ่งของ สกบ.จะต้องเป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกหลักของตร.</p> <p>ขอให้ทุกท่านทำงานโดยไม่หวังผล แล้วจะมีความสุข ฝ่ายบริหารจะปิดทองหลังพระ ให้ท่านประสบความสำเร็จในการทำงาน และก้าวไปสู่ความสำเร็จที่ปรารถนาให้ได้</p>	กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในการส่งกำลังบำรุงของ ภ.จว.ศรีสะเกษ	๑) จัดทำแผนการส่งกำลังบำรุง / ปฏิทินการทำงานในการส่งกำลังบำรุง	หนังสือสั่งการ/โครงการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค.-พ.ย.	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">1</div>	งาน(กำลังบำรุง) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานส่งกำลังบำรุง)	ปกติของหน่วย		
					๒) จัดตั้งคณะทำงานสำรวจ ตรวจสอบ อาคารสถานที่ ที่ทำการ อาคารที่พัก ยานพาหนะ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็น จัดทำบัญชีรายงาน ภ.จว.ศรีสะเกษ			ต.ค. ↔ ก.ย.						<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">2</div>
					๓) จัดทำคำขอ เพิ่มเติมซ่อมแซม ปรับปรุง และจำหน่ายสิ่งของหลวงตามกรอบเวลาที่กำหนด			ต.ค. ↔ ก.ย.						<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">3</div>
ผบ.ตร.	๖	ปร.	<p>๖.๖ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น โครงการทำดีได้รางวัล การแข่งกีฬาภายในหน่วย</p> <p>โครงการอาหารกลางวัน โครงการส่งเสริมจริยธรรมพัฒนาคุณธรรม และ Service Mind อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง หากมีศักยภาพในการดำเนินการสามารถดำเนินการได้ทันที</p>	สร้างเสริมความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ	๑) โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ	หนังสือสั่งการ/โครงการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค. ↔ ก.ย.	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">1</div>	งาน(กำลังพล) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)			
					๒) โครงการส่งเสริมจริยธรรมพัฒนาคุณธรรม และ Service Mind			ต.ค. ↔ ก.ย.	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">2</div>	งาน(วินัย) ภ.จว.				
					๓)โครงการอาหารกลางวัน					งาน(กำลังพล) ภ.จว.				

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ									
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ
ผบ.ตร.	๖	พร.	๖.๘ แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ ไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไป ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่างๆ เช่น การให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร	สร้างขวัญและกำลังใจ แก่ไขปัญหาหนี้สิน ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ภ.จว.สำรวจภาระหนี้สินของข้าราชการตำรวจในสังกัด จัดทำโครงการปลดหนี้ เพื่อลดภาระหนี้สินให้ตำรวจ, รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการติดต่อประสานส่วนราชการ เอกชน ส่งเสริมให้ความรู้ และจัดหาอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการ	หนังสือ สั่งการ/ ภาพ/ รายงาน การ ประชุม	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค. ←→ ก.ย. 1	งาน(กำลังพล) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)	ปกติของ หน่วย	
ผบ.ตร.	๖	พร.	๖.๙ จัดทำโครงการทำดีให้รางวัลและโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือน และประจำปีของทุกสายงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทน เสียสละ จริงใจ ยกย่องเชิดชู ผู้ประพฤติดี	๑) โครงการทำดีให้รางวัล	หนังสือ สั่งการ/ ภาพ/ รายงาน การ ประชุม	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค. ←→ ก.ย. 1	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
					๒)โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีเดือนตามแบบโรงพักเพื่อประชาชน			ต.ค. ←→ ก.ย. 2				
ผบ.ตร.	๖	พร.	๖.๑๐ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของ ตร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นข้อมูล ในการพิจารณาความดีความชอบ สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโต ตามสายงาน (Career Path)	๑)กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้มีความยุติธรรม โปร่งใส เสมอภาค	๑) ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งตามที่ ตร. กำหนด	หนังสือ สั่งการ/ ภาพ/ รายงาน การ ประชุม	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค. ←→ ก.ย. 1				

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
ผบ.ตร.	๖	บร.	๖.๑๐ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของ ตร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความของสนับ สนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโตตามสายงาน (Career Path)	๒)หลักเกณฑ์ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรม	๒) ให้ความรู้ และเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการทดสอบความรู้การปฏิบัติงานของทุกสายงานผ่านระบบออนไลน์ของ ตร. และให้สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงานการประชุม	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค.	ก.ย.	งาน(กำลังพล) ฎ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)	ปกติของหน่วย		
รองผบ.ตร. (บร.)	๒	บร.	งาน จะมีการรอบ มีระบบงาน ให้ขับเคลื่อนตามแนวทางที่วางไว้ งานเทคโนโลยี จะพัฒนาให้เกิดระบบที่จะรวมเป็นหนึ่งเดียว เพื่อลดภาระให้กับตำรวจในพื้นที่ สถานีตำรวจ ฎ.จว. และ บข. พยายามที่จะเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในอนาคต พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ที่เกิดขึ้นได้วางระบบนำไปสู่การสร้างการรับรู้ ขณะนี้การเตรียมกฎอรรถระเบียบต่างๆ ไว้แล้ว บข. ฎ.จว./บค. ต้องทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ว่า พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่มีอะไรบ้าง	๑) กำหนดกรอบแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำคำขอ งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑) จัดตั้งคณะทำงานบริหารงานตามแผนฯ และจัดทำแผน ๕ ปี ในระดับ ฎ.จว. สภ.	หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	ต.ค.		งานนโยบายและแผน ฎ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานนโยบายแลแผน)	ปกติของหน่วย		
								๒) สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๑					๒
								๓) โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ , กำหนดตัวชี้วัด (KPI) ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และจัดทำแบบรายงานตัวชี้วัดประกอบ	๓					
								๔) การประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ๕ ปี ของ ฎ.จว.ศรีสะเกษ	๔					

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ										
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
					๕) งานเทคโนโลยีประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติราชการของ ก.จว.ศรีสะเกษ รวมถึงประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และประชาชน	หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	๒๕๖๕	๒๕๖๖	งาน(เทคโนโลยี) ก.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานอำนวยการ)	ปกติของหน่วย	
ผบ.ตร.	๖	พร.	๖.๑๑ จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘๑-๙๓๒๐๐๐๐	จัดระบบสวัสดิการของหน่วย	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	หนังสือสั่งการ/โครงการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	๒๕๖๕	๒๕๖๖	งาน(กำลังพล) ก.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)		
					๒) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย			๒๕๖๕	๒๕๖๖				
					๓) จัดให้มีการตรวจสุขภาพจิตองตำรวจ ตามมาตรฐานทางการแพทย์			๒๕๖๕	๒๕๖๖				
ผบ.ตร.	๖	พร.	๖.๑๒ เน้นการสื่อสาร ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านแอป “แทนใจ”	เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กร ตำรวจและผู้บังคับบัญชา	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เข้าไปใช้หรือหาข้อมูลความรู้ภายใน แอป "แทนใจ" ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หลายหน่วย รวมทั้งการติดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับ	หนังสือสั่งการ	ตามห้วงเวลา กำหนด	๒๕๖๕	๒๕๖๖	งาน(เทคโนโลยี) ก.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)		

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
ผบ.ตร.	๗	พร.	<p>พัฒนาองค์ความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน</p> <p>โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม ทบทวนยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง เป็นงานที่ต้องสานต่อให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ต.ค.๖๕ จะมีสั่งการให้ ภ. หรือ ภ.จว.ดำเนินการอะไรบ้าง ใช้งบประมาณไม่มากเพราะไม่มีการพักค้างคืน ต้องเร่งรัดจัดสรรงบประมาณภายในสิ้นเดือน ต.ค. ๖๕ การฝึกประจำสัปดาห์ หากทำได้ให้ทำทันที ฝึกเท่าที่ทำได้ อาจจะมีคลิปปาให้ฝึก งานมั่นคงจะมีการฝึกควบคุมฝูงชน ขอให้ฝึกโดยสามารถใช้งานได้จริง หน.สถานี ต้องควบคุม กำกับ ดูแลด้วยตนเอง วันพุธจะเป็นวันที่ หน.สถานีอยู่กับผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มที่</p>	ภ.จว. และ สภ. ฝึกให้เกิดความชำนาญในยุทธวิธีตำรวจ	<p>๑) ฝึกประจำสัปดาห์ มีการฝึกทบทวน ซักซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่</p>	หนังสือสั่งการ/โครงการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	<p>ต.ค. ← → ก.ย.</p> <p style="text-align: center;">1</p>		งานนโยบายและแผน ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ งานนโยบายและแผน	ปกติของหน่วย		
								<p>๒) การฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจภาพรวมทั้ง สภ. ๒ เดือน/ครั้ง</p>	<p>พ.ย.</p> <p style="text-align: center;">2</p>					<p>ม.ค., มี.ค., พ.ค., ก.ค., ก.ย.</p>
								<p>๓) โครงการอบรมความรู้งานสารบรรณฝ่ายอำนวยการ ภ.จว.ศรีสะเกษ</p>	<p>พ.ย.-ธ.ค.</p> <p style="text-align: center;">3</p>					

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ									
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ
ผบ.ตร.	๗	ปร.	<p>๗.๑ ระดับ บช.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม</p> <p>๗.๑.๑ ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ ด้านวิชาการ และยุทธวิธีตำรวจ ที่ถูกต้องและทันสมัย โดยส่งเสริมให้มีการบูรณาการการฝึกร่วมกันของหลักสูตร นรต. นอร. กับ นสต.</p> <p>๗.๑.๒ พัฒนาคุณภาพครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัดเฉพาะด้าน ของ ตร.</p> <p>๗.๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน และการฝึกอบรม</p>	<p>๑) ศฝร.นำระเบียบการรับบุคลากรและวัด Attitude Test ของ ตร. มาใช้ในการคัดเลือกสอบบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการตำรวจของ ตำรวจภูธรภาค ๓</p> <p>๒) ค้นหาตำรวจในสังกัดที่มีองค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอด</p> <p>แนวทางวิธีการทำงานที่ทันสมัย</p> <p>ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล มาผสมผสานกับองค์ความรู้เดิม</p> <p>๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ ตำรวจภูธรภาค ๓</p>	<p>๑) การสรรหาบุคคลภายนอกที่เข้ามาเป็นตำรวจด้วยความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง</p>	หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน	ตามห้วงเวลา กำหนด	<p>ต.ค. ก.ย.</p> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; text-align: center; margin: 0 auto;">1</div>	<p>งาน(กำลังพล) ฎ.จว.</p>	<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>	
					<p>ต.ค. ก.ย.</p> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; text-align: center; margin: 0 auto;">2</div>							
					<p>ต.ค. - ก.ย.</p> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; text-align: center; margin: 0 auto;">3</div>							
					<p>ต.ค. - ธ.ค.</p> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; text-align: center; margin: 0 auto;">4</div>							
					<p>ต.ค. ก.ย.</p> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; text-align: center; margin: 0 auto;">5</div>			<p>งานนโยบายและแผน ฎ.จว.</p>				

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
ผบ.ตร.	๘	พร.	<p>๘. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้</p> <p>๘.๑ การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๘.๒ บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)</p> <p>๘.๓ พัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แทนใจ ระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูล อบ.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจัดเก็บข้อมูล อัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบปรับแก้ความออนไลน์ ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิทัลของ รร.นรต. และเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๘.๔ จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น โครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan) ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)</p>	<p>พัฒนาองค์ความรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑) งานเทคโนโลยีให้ประสานกับ สทส. เพื่อกำหนดรูปแบบในการบริหารจัดการข้อมูลของฝ่ายอำนวยการ เพื่อใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด ให้ได้ระบบ Office Automation</p>	<p>หนังสือสั่งการ/รายงานผลการดำเนินการ</p>		<p>ต.ค. ←→ ก.ย.</p> <p>1</p>	<p>ต.ค. ←→ ก.ย.</p> <p>2</p>	<p>ต.ค. ←→ ก.ย.</p> <p>3</p>	<p>งาน(เทคโนโลยี) ภ.จว.</p>	<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>	
					<p>๒) ทุกหน่วย ศึกษาทำความเข้าใจระบบการแจ้งความออนไลน์ เครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติสามารถให้นำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>			<p>กลุ่มงาน (สอบสวน) ภ.จว.</p>	<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานสอบสวน)</p>					
					<p>๓) เตรียมความพร้อมตามโครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan) ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)</p>			<p>ศูนย์วิทยุ(๑๙๑) ภ.จว.</p>	<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานส่งกำลังบำรุง)</p>					

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
รอง ผบ.ตร. (บร.)	๑	บร.	<p>คน จะลงทุนกับบุคลากรในสังกัด ตร. อย่างไร ให้เกิดความคุ้มค่ากับปัจจัยที่มีอยู่อย่างจำกัด จะพัฒนาอบรม เสริมสร้างสวัสดิการ ปรับ Mindset ให้ข้าราชการตำรวจ เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นข้าราชการตำรวจ สวมใส่เครื่องแบบที่ทรงเกียรติไม่ว่าอย่างไร ดังนั้น ในกระบวนการเรื่องคน หน่วยที่เกี่ยวข้อง สกพ. บข.ศ. รร.นรต. และ ศฝร. ต่างๆ จะต้องหาหรือวางแผนให้สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ตร. จะต้องมีการกำหนด Timeline ชัดเจน ทุกอย่างจะต้องจบใน ต.ค.๒๕๖๖ ต้องปฏิบัติให้เกิดผลจริงๆ</p>	<p>๑) พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงาน บุคคล</p>	<p>๑.จัดทำแผนบริหารงานบุคคล เพื่อทดแทนกำลังที่ปลดเกษียณและแต่งตั้งโยกย้าย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามอัตราการจัดกำลังประจำหน่วย</p>	<p>หนังสือสั่งการ/รายงาน การดำเนินการ</p>	<p>ตามห้วงเวลา กำหนด</p>	<p>ต.ค. - ธ.ค.</p>	<p>1</p>		<p>งาน(กำลังพล) ภ.จว.</p>	<p>สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>	
ผบ.ตร.		บร.	<p>ภารกิจเร่งด่วนเพื่อตำรวจ ๒) สร้างขวัญกำลังใจ และดูแลสวัสดิการ - แก้ไขปัญหาหนี้สินให้ข้าราชการตำรวจ - จัดหา และซ่อมแซมอาคารที่ทำการและที่พักอาศัย - เงินสวัสดิการต่างๆ ต้องรวดเร็ว - สร้างคุณภาพชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับครอบครัว ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>จูงใจ , ส่งเสริม ให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริมที่เหมาะสมกับวิถีชีวิตในพื้นที่ และมีตลาดรองรับ</p>	<p>หนังสือสั่งการ/รายงาน การดำเนินการ</p>	<p>ติดตามผลการปฏิบัติ ทุกเดือน</p>	<p>ต.ค. ← → ก.ย.</p>	<p>3</p>					

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ									
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ
ผบ.ตร.	๑ ๐	พร.	<p>เสริมสร้างระเบียบวินัย ควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริต</p> <p>๑๐.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัด ทั้งในและนอกเวลาราชการ</p> <p>๑๐.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล และ กวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘</p> <p>๑๐.๓ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด ได้รับการร้องเรียน เป็นจำนวนมากว่ามีเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เมื่อตรวจสอบแล้วต้องกล้าตัดสินใจในการเสนอย้าย เพราะมีข้อมูลที่ชัดเจน ต้องเตือนก่อน</p>	<p>การรวบรวม ความผิดทางวินัยที่ ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ ได้กระทำผิดในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อ กำหนด มาตรการ ป้องกัน</p>	<p>๑) โครงการ รวบรวม ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การสืบสวน สอบสวน การกระทำผิดวินัย เพื่อ จัดทำคู่มือ</p> <p>๒) โครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินคดี ปชช. และ ปพท.</p> <p>๓) ดำเนินการทาง ปกครอง วินัยและอาญา อย่างเด็ดขาด กับ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบและ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) หน.สภ.ถ่ายทอดข้อ สั่งการในการประชุม ประจำเดือนในการ กวดขันกำชับการดูแล ความประพฤติระเบียบ วินัย ให้ข้าราชการตำรวจ ทุกนายรับทราบทุกเดือน</p>	<p>หนังสือ สั่งการ/ รายงาน การ ประชุม/ แบบ</p> <p>ตรวจ หนังสือ สั่งการ/ รายงาน การ ประชุม/ ภาพ</p> <p>แผนการ ตรวจ/ หนังสือ สั่งการ</p> <p>หนังสือ สั่งการ/ สรุป รายงาน</p>	<p>ตาม ระยะเวลา ที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค. - พ.ย.</p> <p>๑</p> <p>ต.ค. - พ.ย.</p> <p>๒</p> <p>ก.พ.- ก.ค.</p> <p>๓</p> <p>พ.ค.-ก.ค.</p> <p>๔</p>	<p>งาน(วินัย) ภ.จว.</p> <p>สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)</p>	<p>ปกติของ หน่วยงาน</p>		

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ											
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ	
			๑๐.๔ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ			โครงการ/หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน	ตามระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค. - ธ.ค.	5		งาน(วินัย) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานกำลังพล)	ปกติของหน่วย	
ผบ.ตร.		บร.	<p>* สิ่งที่ยอยากทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจทุกนาย</p> <p>๔) การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน</p> <p>๔.๑) หากมีข่าวกระทบภาพลักษณ์หน่วยงานใดให้ ผบ.ก. หรือ ผู้ที่ ผบ.ก. มอบหมายดำเนินการเชิงรุกชี้แจงสื่อมวลชนและประชาชนอย่างทันท่วงที โดยประสานข้อมูลกับทีมโฆษก ตร. อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.๒) จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพฝ่ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยและการสื่อสารกับประชาชน เรื่องที่ต้องเร่งขยายความไปสู่สื่อ เรื่องที่ต้องเร่งชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อไม่ให้ขยายวงกว้างต่อไป ถ้ามีระดับโรงพักใดยังดี ได้ดำเนินการที่ ๓.๓ แล้ว และสามารถดำเนินการได้ด้วยดี โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ไปอบรม หากดำเนินการได้ให้ดำเนินการทันที</p>	ทำงานเชิงรุกในด้านการประชาสัมพันธ์ ติดตาม สร้างความเข้าใจ ข่าวสารที่ส่งผลกระทบต่อหน่วย	<p>๑) แต่งตั้งโฆษก และคณะทำงาน ในการชี้แจงประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ประชุมคณะทำงาน</p> <p>การประชาสัมพันธ์ของหน่วย(โฆษก และ รองโฆษก) กำหนดกรอบแนวทางขั้นตอนวิธีการ ในการประชาสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับสื่อมวลชน การประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางของโซเชียลมีเดีย</p> <p>๓) จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพฝ่ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยและการสื่อสารกับประชาชน เรื่องที่ต้องเร่งขยายความไปสู่สื่อ เรื่องที่ต้องเร่งชี้แจงทำความเข้าใจไม่ให้ขยายวงกว้าง</p>	โครงการ/หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงาน ผลการดำเนินการทุกเดือน	ตามระยะเวลาที่กำหนด	<p>ต.ค.</p> <p>1</p> <p>ต.ค. ↔ ก.ย.</p> <p>2</p> <p>ต.ค. ↔ ก.ย.</p> <p>3</p>	<p>ต.ค.</p> <p>1</p> <p>ต.ค. ↔ ก.ย.</p> <p>2</p> <p>ต.ค. ↔ ก.ย.</p> <p>3</p>	งาน (กิจการพลเรือน) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานชุมชนสัมพันธ์)			

แผนปฏิบัติการ งานบริหาร สถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่มา	ข้อ	ลักษณะงาน	การดำเนินการ										
			กรอบแนวคิด/นโยบาย	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการตรวจ	การปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
					๔) ทุกหน่วยเฝ้าฟังติดตามข่าวสาร หากมีข่าวกระทบภาพลักษณ์หน่วยงานใดให้ ผบก. หรือ ผู้ที่ ผบก.มอบหมาย ดำเนินการเชิงรุก ชี้แจงสื่อมวลชนและประชาชนอย่างทันท่วงที โดยประสานข้อมูลกับทีมโฆษก ตร. อย่างใกล้ชิด	โครงการ/หนังสือสั่งการ/ภาพ/รายงานผลการดำเนินการทุกเดือน	ตามระยะเวลาที่กำหนด	ต.ค. ↔ ก.ย.	4	งาน (กิจกรรมพลเรือน) ภ.จว.	สภ.กันทรลักษ์ (งานชุมชนสัมพันธ์)		

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.ต.หญิง

(ชวนฝัน ศรีสุข)

สว.อก.สภ.กันทรลักษ์